

17.39x19.68	1	עמוד 14	גלובס - שוק ההון	11/03/2016	52282715-2
אוניברסיטת בר איל - 80039					



הפנים, האירועים והמינגלינג של עולם העסקים
/ יניב מגל - yaniv-m@globes.co.il

ירידה בשכר המנכ"לים היא סיבה לדאגה?

ראש הקתדרה לממשל תאגידי בבר-אילן: "שכרם יורד. זה פוגע במוטיבציה להצטיין ויפגע בביצועי החברות"

צילום: יח"צ



הכנס בבר אילן. הצניחה הגדולה - בביטוח

רגולציה פרטנית לענפים הלא פיננסים". קיבוביץ סיכמה: "בעתיד, אני צופה שהמגמה תמשיך ותתיישר לשכר ממוצע של 3.5 מיליון שקל, תוך הסטה של רכיבי מענקים לרכיבים קבועים. מגמה שעלולה לרוקן מתוכן את כוונת תיקון 20 לחוק החברות, שנועד להדק את הקשר בין המענקים לביצועים מדידים של החברה".

בכנס השתתפו גם ר"ח **יצחק אידלמן** - חבר המועצה המנהלית ויו"ר ועדת ביקורת בבנק ישראל; עו"ד **טל עצמון**, ראש מחלקת מיסים ותגמול בכירים במשרד עורכי הדין גולדפרב זליגמן; וד"ר **איל יניב**, ראש בית הספר למנהל עסקים אוניברסיטת בר אילן. ●

המנכ"לים הממוצע בחברות הציבוריות הגדולות מצוי בשנתיים האחרונות במדרון חלקלק. ב-2014 נרשמה ירידה שנתית של למעלה ממיליון שקל והשכר הממוצע התכווץ ל-4.3 מיליון שקל בשנה כאשר ב-2015 הירידה ממשיכה". קיבוביץ ציינה כי בענף הביטוח ניכרת ירידה דרסטית בשכר המנכ"לים, בהיקף של כ-4 מיליון שקל בשנה. "הפיקוח ההרוק על שכר המנכ"לים בביטוח ובבנקים משליך על המשק כולו, משום שבבואם של הגופים הפיננסים, כמשקיעים מוסדיים, לאשר תגמולי מנכ"לים באסיפות, ההשוואה לשכר המנכ"ל שלהם היא בלתי נמנעת והם יוצרים רף אחיד 'דרך הרגליים', גם ללא

שכר המנכ"לים הבכירים וזכה לביקורת גוברת בשנים האחרונות, ובהתאם גדלים הפיקוח, המגבלות ויוזמות החקיקה. אבל יש באקדמיה מי שמבקש לשנות את המגמה. בכנס מועדון הרח"צים של "הקתדרה לממשל תאגידי" באוניברסיטת בר אילן, אמר ראש הקתדרה, פרופ' **בני לאוטרבך**, כי הוא מתנגד לכל חקיקה נוספת בענייני שכר המנכ"לים. "המאבק כעת להגבלת שכר המנכ"לים ל-3.5 מיליון שקל, יוריד את המוטיבציה של מנכ"לים להצטיין ויפגע בביצועי החברות", הוא טען. לדברי ר"ח **קרון קיבוביץ**, שותפה ב-BDO Consulting Group, "שכר